**Vocales** – árbitros y mediadores

**El contrato colectivo**

Busca el beneficio de todos los trabajadores

El gerente general es quien representa ante conflicto, secretario.

**462**

Art 1 deben estar bien redactados que se velen por los derechos de los trabajadores, si no no sería rechazado.

Si un contrato no tuviera las normativas constituciones que favorecieran al gremio o asociación sindical

Ese contrato se lo registrara en el MRL y como no tiene las bases fundamentales del derecho laboral , el MRL ello se encargarán de anular. Completar o corregir.

**Art 2**

Para establecer bien el contrato se debe estipular bien los estatutos y reglamentos.

**Art3**

**Art4**

Deben cumplir con todos los derechos de los trabajadores

Art 5 Se debe devengar desde el 1% a más del sueldo.

ART 6

**UNIDAD 3**

**DE LOS CONTRATOS Y CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO**

**ART 326**

**PRINCIPIOS DESDE EL 12 HASTA**

**CUANTOS PRNCIPALES 15 SUPLENTES 15**

**ART 237**

**QUE ES EL SUBSIDIO FAMILIAR.- BONIFICACIONES DEL 10ERO Y 10ATO**

**474.- SI NO SE ESTÁ DE ACUERDO INTERVIENEN EL ARBITRO O MEDIADOR (VOCALES) PARA TRATAR DE CONCILIAR ANTE UN DESACUERDO**

**ART 226 CONTENIDO DE LA RECLAMACIÓN**

**SE HARA EL RECLAMO ANTE EL DUEÑO DE LA EMPRESA REPRESENTANTE DE LA ORGANIZACIÓN**

**CON SU DEBIDA CREDENCIAL**

**4. ASUSNTOS DE HECHO DERECHO DE RECLAMACIÓN**

**FUNDAMENTOS DEL HECHO (ES DECIR LA TEORÍA DEL CASO )COMO OCURRIERON LOS HECHOS**

**5. EL TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE LO CONFORMAN LOS VOCALES , PRINCIPALES Y SUPLENTES .**

**6. ORDINARIA PRESENTAR LOS BALANCES FINANCIEROS, UTILIDADES ETC..**

**EXTRAORDINARIO LO QUE NECESITAMOS AL MOMENTO.**

**232 EFECTOS DEL CONTRATO COLECTIVO**

**474 INTEGRACIÓN DL TRIBUNAL DE CONCIIACIÓN Y ARBITRAJE**

**5 VOCALES INSPECTPOR DE TRABAJO 2 VOCALES ASIGNADOS POR EL EMPLEADOR Y 2 POR LOS TRABAJADORES.**

**ART 477 CONCILIACIÓN**

**SENTENCIA EJECUTORIA.-FUERZA ES UN MANDATO PARA CUMPLIR ES LA VOLUNTAD SOBERANA PARA CUMPLIR NO SE PUEDE CAMBIAR A MI CONVENIENCIA POR QUE YA ESTA EJECUTORIADA.**

**ART 479**

**481 RECURSOS DE APELACIÓN Y NULIDAD**

**CUANDO VOY A IMPUGNAR POR QUE NO ESTOY DE ACUERDO A LAS DISPOCICIONES DE LA AUTORIDAD COMPETENTE.(2 DÍAS)**

**NULIDAD CUANDO NO EXISTE NOTIFICACIÓN**

**FOJA – HOJA**

**ART 482**

**APELAR E IMPUGNAR ES LO MISMO**

**497**

**HUELGA ES LA SUSPENCIÓN COLECTIVA DEL TRABAJO - TRABAJADORES**

**467**

**498 DECLARARSE HUELGA LA MITAD + 1**

**235**

**EL PARO 525**

**EL PARO ES LA SUSPENCIÓN DEL TRABAJO ACORDADA POR UN EMPLEADOR O RES COLIGADOS.**

**526 AUTORIZACIÓN DEL PARO**

**DEBEN COMUNICAR POR ESCRITO PARA SOLICITAR AUTORIZACIÓN PARA EL PARO**

**531 CASOS PARA DECLARAR PARO**

1. **CRISIS ECONOMICA – LIQUIDACIÓN FORZOSA**
2. **FALTA DE MATERIA PRIMA**

**532**

**534 DURACIÓN**